

## Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) – dalej „RODO” – Instytut Ochrony Środowiska-Państwowy Instytut Badawczy (dalej: „IOŚ-PIB”) jak Administrator danych osobowych, informuje:

### I. Dane Administratora

Administratorem danych osobowych jest Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy (IOŚ-PIB) z siedzibą w Warszawie (02-170), ul. Słowicza 32. W imieniu IOŚ-PIB działa Dyrektor Instytutu.

### II. Dane Inspektora Ochrony Danych (IOD)

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: [iodo@ios.gov.pl](mailto:iodo@ios.gov.pl) lub korespondencyjnie na adres siedziby Instytutu.

### III. Cele i podstawy przetwarzania danych

1. W zakresie podania przez Państwa danych osobowych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) celem przetwarzania jest przeprowadzenie obecnego procesu rekrutacyjnego oraz podjęcie działań przed zawarciem umowy.  
Dane przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek prawny ciążyący na administratorze w zw. z przepisami Kodeksu pracy) oraz art. 6 ust. 1 lit. b RODO (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy).
2. W przypadku podania danych, które nie zostały wskazane w Kodeksie Pracy (np. zdjęcie, zainteresowania, dodatkowe umiejętności) dane przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (dobrowolna zgoda osoby, której dane dotyczą).

Wyrażenie tej zgody jest całkowicie dobrowolne, zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie, a wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie przed wycofaniem zgody.

Administrator nie prosi o przekazywanie danych szczególnych kategorii (art. 9 RODO). Jeśli takie dane zostaną przekazane – przetwarzanie opiera się wyłącznie na zgodzie.

Podanie danych wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wymagane w celu przeprowadzenia rekrutacji, przekazanie pozostałych danych jest dobrowolne.

### IV. Odbiorcy danych

Państwa dane osobowe mogą być udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom świadczącym na rzecz Instytutu usługi wsparcia teleinformatycznego, prawnego lub doradczego, z którymi zawarto odpowiednie umowy powierzenia przetwarzania danych. Odbiorcą danych osobowych będą również upoważnieni pracownicy, którzy będą bezpośrednio odpowiedzialni za przetwarzanie danych (np. pracownicy HR, kierownicy komórek organizacyjnych).

Państwa dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom świadczącym na rzecz IOŚ-PIB usługi rekrutacyjne, agencjom zatrudnienia – tylko jeśli proces rekrutacji jest realizowany poprzez te podmioty. W innych przypadkach Państwa dane nie będą udostępniane.

## V. Kategorie oraz źródło danych

Kategoriami przetwarzanych danych osobowych są informacje podane w treści Państwa CV, w treści kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, kwestionariusza dla pracownika oraz innych dokumentów niezbędnych do zawarcia umowy o pracę.

Źródło danych. Dane pozyskujemy bezpośrednio od osoby, której dotyczą.

## VI. Przekazywanie danych

Administrator informuje, że nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego czy do organizacji międzynarodowej.

## VII. Okres przechowywania danych

1. Kandydaci do pracy (niezatrudnieni): Dane osobowe w celu realizacji procesu rekrutacyjnego będą przechowywane do 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
2. Pracownicy (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę): Dane osobowe i akta osób zatrudnionych będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami będą przechowywane przez okres 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.
3. Współpracownicy (umowy cywilnoprawne): W przypadku umów cywilnoprawnych umowy te będą przechowywane do czasu upływu terminów przedawnienia wynikających z nich roszczeń.

Dane podane na podstawie zgody w celu przekazania informacji nadmiarowych (np. zdjęcie) będą przetwarzane przez okres trwania obecnego procesu rekrutacyjnego lub do momentu wycofania zgody.

## VIII. Przysługujące prawa

Przysługuje Panu/Pani prawo do:

1. dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii oraz sprostowania (poprawiania), żądania usunięcia danych (w granicach określonych przepisami prawa), ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzanych danych;
2. cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody);
3. wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.

## IX Profilowanie

Nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.