

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) – dalej „RODO” – Instytut Ochrony Środowiska-Państwowy Instytut Badawczy (dalej: „IOŚ-PIB”) jak Administrator danych osobowych, informuje:

I.

Administratorem danych osobowych jest IOŚ-PIB z siedzibą w Warszawie, ul. Krucza 5/11D, 00-548 Warszawa, wpisany do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000032034. W imieniu IOŚ-PIB działa Dyrektor Instytutu.

II.

Kontakt do Inspektora Ochrony Danych (dalej: „IOD”) w IOŚ-PIB - nr telefonu 22/37-50-593, e-mail: iodo@ios.gov.pl

III.

Podanie danych jest wymogiem związanym z przebiegiem procesu zatrudnienia oraz zawarciem w wyniku tego procesu umowy, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a i b oraz art. 9 ust.2 lit. b RODO w związku z art.22¹ § 1 Kodeksu pracy.

W sytuacji gdy dane osobowe nie zostaną podane to kandydat taki nie będzie mógł uczestniczyć w procesie rekrutacji. Warunkiem dodatkowym uczestniczenia w procesie rekrutacji jest wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych.

IV.

Państwa dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom świadczącym na rzecz IOŚ-PIB usługi rekrutacyjne, agencjom zatrudnienia – tylko jeśli proces rekrutacji jest realizowany poprzez te podmioty. W innych przypadkach Państwa dane nie będą udostępniane.

V.

Kategoriemi przetwarzanych danych osobowych są informacje podane w treści Państwa CV, w treści kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, kwestionariusza dla pracownika oraz innych dokumentów niezbędnych do zawarcia umowy o pracę

VI.

Administrator informuje, że nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego czy do organizacji międzynarodowej.

VII.

Dane osobowe **w celu realizacji procesu rekrutacyjnego** będą przechowywane do 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażonej zgody na dalsze procesy rekrutacyjne nie dłużej niż rok.

Administrator bez dodatkowej zgody osoby, której dane dotyczą może przechowywać dane kandydatów do pracy, którzy nie zostali zatrudnieni jeszcze do 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji jako uzasadniony cel administratora z uwagi, iż zatrudniony pracownik/współpracownik może nie sprawdzić się na stanowisku pracy lub może zrezygnować

Dane osobowe **osób zatrudnionych** będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami zobowiązującymi do archiwizowania dokumentów z zakresu prawa pracy, tj. akta osobowe przez lat 50, w niektórych przypadkach przez lat 10.

10-letni okres przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika, będzie stosowany dla wszystkich pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r.

Jeśli okres przechowywania wybranych dokumentów będzie krótszy administrator będzie przestrzegał tego krótszego terminu. W przypadku umów cywilnoprawnych umowy te będą przechowywane do czasu upływu terminów przedawnienia wynikających z nich roszczeń.

VIII.

Zgodnie z art. 7, 15, 16, 17, 18, 20, 21 RODO, o ile przepisy RODO nie stanowią inaczej (...) przysługuje Panu/Pani prawo do:

1. dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii oraz sprostowania (poprawiania), usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzanych danych;
2. cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody),
3. wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.

IX.

Nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.